

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между
администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детского (подросткового) центра №8
«Алый парус» Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021-2023 гг.**

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

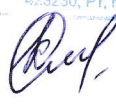
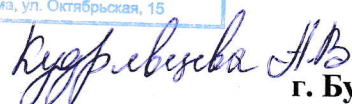
ГКУ « Центр занятости Бугульминского
муниципального района населения
г. Бугульма»

Совет
Бугульминской территориальной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

№ 4 « 11 » 03 2022г.

Председатель  И.А.Трофимова

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМЫ»	ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМӘТ ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӨЗМІН ИТУ НӘМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫҖЫ ДӨҮЛӘТ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ «БӨГЕЛМӘ ШӘЙҖРЕНЕҢ ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӨЗМІН ИТУ ҮЗӘГЕ»
№ <u>14</u> « <u>11</u> » <u>03</u> 20 <u>22</u>	
ИНН 1645005475 423230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15	

 
г. Бугульма , 2022 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация МБОУ ДО ДПЦ № 8 «Алый парус», в лице директора Татьяниной Елены Борисовны с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Воробьевой Елены Алексеевны, именуемая в дальнейшем "Профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБОУ ДО ДПЦ № 8 «Алый парус» на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

Раздел II

пункт 2.2.11 : по содержанию об изменениях определённых сторонами условий трудового договора, **дополнить абзацем следующего содержания:**

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

Раздел III

пункт 3.1.15, абзац первый : слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" **заменить словами** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

пункт 3.1.24 (об отпуске без сохранения заработной платы) **абзац 1 дополнить словами следующего содержания:**

"одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или

использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

Раздел VI

подраздел 6.2. дополнить пунктом 6.2.2. или абзацем следующего содержания:

"обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

пункт 6.2.4. (Финансирование мероприятий по ОТ) дополнить абзацем:

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.17. (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить абзацем 2 следующего содержания:

Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Раздел V

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронвирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 5.6. (об участии в реализации социальных проектов) дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**Директор
МБОУ ДО ДПЦ № 8
«Алый парус»**

_____ / _____

**Председатель ППО
МБОУ ДО ДПЦ № 8
«Алый парус»**

_____ / _____

" ____ " _____ 2022 г.